

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนครูประชาสรรค์
ปี งบประมาณ ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองให้เป็นบุคลากรวิชาชีพ

๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจกับบุคลากรทางการศึกษาในการพัฒนาตนเองที่รายงานผลการพัฒนาตนเองอย่างสมบูรณ์

๓. เพื่อพัฒนาระบบงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย เชิงปริมาณ :

๑) ครู และบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปี

๒) ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

เชิงคุณภาพ :

๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ อย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปี

๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในวิชา/งานที่รับผิดชอบสามารถนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนหรือปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พัฒนาและรายงานผลการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ

๔) เพื่อให้งานพัฒนาครูและบุคลากรมีข้อมูลที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	๔๕,๗๖๐	๑๕,๗๖๕	๒๙,๙๙๕
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	-	-
เงินรายได้สถานศึกษา			
เงินอื่นๆ.....			
รวม	๔๕,๗๖๐	๑๕,๗๖๕	๒๙,๙๙๕

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๑. ครูมีการพัฒนาตนเอง

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

๑. ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. งานพัฒนาครูและบุคลากรมีข้อมูลที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๒..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๒..... ความพึงพอใจระดับคุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย () บรรลุ () ไม่บรรลุ

แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม.....พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

วันที่๑๖.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/>			
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	<input checked="" type="checkbox"/>			
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	<input checked="" type="checkbox"/>			

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป

ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป

พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%

ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนครูประชาสรรค์
ปี ป.ม. ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม พัฒนาระบบงานบุคลากร

สนองกลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำประวัติครู ลูกจ้างประจำให้เป็นปัจจุบัน

๒. เพื่อทำการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ครู ลูกจ้างและลงทะเบียนการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๓. เพื่อประสานงานการจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

๔. เพื่อขอกำหนดตำแหน่งเลื่อนลำดับครู ปรับวุฒิการศึกษา

๕. เพื่อจัดทำบัญชีลงเวลาปฏิบัติราชการครู ลูกจ้างประจำ ทำสถิติ รายงานวันลา ทำเกียรติบัตรผู้ปฏิบัติราชการเต็มเวลาในรอบปีการศึกษา

๖. เพื่อรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน ลาออก ลาศึกษาต่อ ลาป่วย การขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

๗. เพื่อรายงานการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ

๘. เพื่อดำเนินการประเมินนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

เป้าหมาย เชิงปริมาณ :

๑. งานเอกสารตามภาระงานของงานบุคคลของผู้บริหาร ครู ลูกจ้างประจำ และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

เชิงคุณภาพ :

๑. งานเอกสารตามภาระงานของงานบุคคลของผู้บริหารครูและลูกจ้างประจำสำเร็จเป็นปัจจุบัน

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	○	○	○
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	-	-
เงินรายได้สถานศึกษา			
เงินอื่นๆ.....			
รวม	○	○	○

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๑. ครู ลูกจ้างประจำได้รับการบริการในเรื่องต่างๆ ตามภาระงานของงานบุคคลและมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

๑. งานด้านเอกสารของครูและบุคลากรมีการจัดทำอย่างเป็นระบบตามระเบียบทางราชการ

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๒..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๒..... ความพึงพอใจระดับ
คุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย () บรรลุ () ไม่บรรลุ

แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม.....พัฒนาระบบงานบุคลากร.....

วันที่๑๕.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/>			
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>			
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	<input checked="" type="checkbox"/>			
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	<input checked="" type="checkbox"/>			

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป

ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป

พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%

ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนครูประชาสรรค์
ปี ปพ. ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม พัฒนาตนเองตามวิชาชีพครู (ไปราชการ)

สนองกลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองให้เป็นบุคลากรวิชาชีพ

๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจกับบุคลากรทางการศึกษาในการพัฒนาตนเองที่รายงานผลการพัฒนาตนเองอย่างสมบูรณ์

เป้าหมาย เชิงปริมาณ :

๑. ครู และบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปี

๒. ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

เชิงคุณภาพ :

๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ อย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปี

๖) เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พัฒนาและรายงานผลการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๘๐๔	๔๙,๑๙๖
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-		
เงินรายได้สถานศึกษา			
เงินอื่นๆ.....			
รวม	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๘๐๔	๔๙,๑๙๖

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๑. ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ อย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปี

๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พัฒนาและรายงานผลการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ

ปัญหาอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

-

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๒..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๙..... ความพึงพอใจระดับคุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย (✓) บรรลุ () ไม่บรรลุ

แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม.....พัฒนาตนเองตามวิชาชีพครู (ไปราชการ).....

วันที่๑๖.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม	✓			
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	✓			
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน	✓			
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม	✓			
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม	✓			
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	✓			
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	✓			

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

- ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป
- ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป
- พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%
- ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนครูประชาสรรค์
ปี ป.ม. ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม พัฒนาตนเองตามวิชาชีพครู (ศึกษาดูงาน)

สนองกลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองให้เป็นบุคลากรวิชาชีพ

๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจกับบุคลากรทางการศึกษาในการพัฒนาตนเองที่รายงานผลการพัฒนาตนเองอย่างสมบูรณ์

เป้าหมาย เชิงปริมาณ :

๓. ครู และบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปี

๔. ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

เชิงคุณภาพ :

๗) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ

๘) เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พัฒนาและรายงานผลการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	๑๓๐,๐๐๐	๑๑๓,๐๐๐	๑๗,๐๐๐
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-		
เงินรายได้สถานศึกษา			
เงินอื่นๆ.....			
รวม	๑๓๐,๐๐๐	๑๑๓,๐๐๐	๑๗,๐๐๐

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๑. ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

๑. ครูมีการรายงานผลการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. ครูมีขวัญกำลังใจในการดำเนินการพัฒนาและรายงานผลการพัฒนาตนเอง

ปัญหาอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

-

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๒..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๗..... ความพึงพอใจระดับ
คุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย (✓) บรรลุ () ไม่บรรลุ

แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม.....พัฒนาตนเองตามวิชาชีพครู (ศึกษาดูงาน).....

วันที่๑๕.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม		✓		
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม		✓		
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน		✓		
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม		✓		
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม		✓		
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า		✓		
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน		✓		

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

- ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๘๐ % ขึ้นไป
- ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป
- พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%
- ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนคุรุประชาสรรค์
ปี ปพ. ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม อย.น้อยในโรงเรียน

สนองกลยุทธ์ : ข้อที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้นักเรียนเป็นแกนนำ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองได้
 เป้าหมาย เชิงปริมาณ :

๕. นักเรียนร้อยละ ๗๕ สามารถเป็นแกนนำ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแล
 สุขภาพอนามัยของตนเองได้ครู และบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

เชิงคุณภาพ :

๙) ผู้เรียนสามารถดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแล
 สุขภาพอนามัยของตนเองได้อย่างดี

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	๔,๐๐๐	-	-
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		-	-
เงินรายได้สถานศึกษา			
เงินอื่นๆ.....			
รวม	๔,๐๐๐		

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๑. นักเรียนร้อยละ ๘๕ มีความรู้ ความเข้าใจในการเลือกซื้ออาหาร ยารักษาโรค และ
 เครื่องสำอางได้อย่างถูกต้อง

๒. นักเรียนร้อยละ ๘๐ สามารถเผยแพร่ความรู้ สู่ครอบครัวและชุมชนได้

๓. นักเรียนร้อยละ ๗๕ สามารถเป็นแกนนำ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแลสุขภาพอนามัย
 ของตนเองได้

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

๑. นักเรียนความรู้ ความเข้าใจในการเลือกซื้ออาหาร ยารักษาโรค และเครื่องสำอางได้อย่าง
 ถูกต้อง

๒. นักเรียนสามารถเผยแพร่ความรู้ สู่ครอบครัวและชุมชนได้

๓. นักเรียนสามารถเป็นแกนนำ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองได้

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๓..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๒..... ความพึงพอใจระดับ
คุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย (✓)บรรลุ ()ไม่บรรลุ

แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม.....อย.น้อยในโรงเรียน.....

วันที่๑๖.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม	✓			
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	✓			
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน	✓			
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม	✓			
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม	✓			
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	✓			
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	✓			

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....
.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

- ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป
- ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป
- พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%
- ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนครูประชาสรรค์
ปี ปพ. ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา

.....
สนองกลยุทธ์ : ข้อที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้สมาชิกชมรมตระหนักถึงโทษของอบายมุขและยาเสพติดทุกประเภทและ
สามารถป้องกันตนเองได้

เป้าหมาย เชิงปริมาณ :

๑. สมาชิกในชมรมทุปีนับเบอร์วันโรงเรียนครูประชาสรรค์ร้อยละ ๙๐ มีผู้ติดสารเสพติด

ติดลดลง

เชิงคุณภาพ :

๑. สมาชิกในชมรมทุปีนับเบอร์วัน มีความพึงพอใจในกิจกรรมทุปีนับเบอร์วัน ผู้เรียน
มีความสุข ได้ทำในสิ่งตนเองชื่นชอบ ส่งผลให้ผู้เรียน ห่างไกลยาเสพติด และมีสมาธิในการเรียนรู้ ทำให้มีผลการ
เรียนที่ดีขึ้น

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	๑๐,๐๐๐	๐	๑๐,๐๐๐
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน			-
เงินรายได้สถานศึกษา			
เงินอื่นๆ.....			
รวม	๑๐,๐๐๐	๐	๑๐,๐๐๐

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๑. สมาชิกในชมรมทุปีนับเบอร์วันโรงเรียนครูประชาสรรค์ร้อยละ ๙๐ มีผู้ติดสารเสพติดลดลง

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

๑. สมาชิกในชมรมทุปีนับเบอร์วัน มีความพึงพอใจในกิจกรรมทุปีนับเบอร์วัน ผู้เรียนมีความสุข
ได้ทำในสิ่งตนเองชื่นชอบ ส่งผลให้ผู้เรียน ห่างไกลยาเสพติด และมีสมาธิในการเรียนรู้ ทำให้มีผลการเรียนที่ดีขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๓..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๙..... ความพึงพอใจระดับ
คุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย (✓) บรรลุ () ไม่บรรลุ

แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม..... TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา

วันที่๑๕.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม	✓			
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	✓			
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน	✓			
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม	✓			
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม	✓			
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	✓			
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	✓			

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

- ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป
- ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป
- พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%
- ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนครูประชาสรรค์
ปี ป.ม. ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม งานโภชนาการในโรงเรียน

สนองกลยุทธ์ : ข้อที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพของร้านค้าภายในโรงอาหารให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ และพอเพียงต่อความต้องการของนักเรียน

เป้าหมาย เชิงปริมาณ :

๑๐)นักเรียนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับประทานอาหารที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และพอเพียงต่อความต้องการ

เชิงคุณภาพ :

๑. ร้านค้าในโรงอาหารของโรงเรียนมีคุณภาพ สะอาด ถูกสุขลักษณะ พอเพียงกับความต้องการของนักเรียน

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๐
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน			-
เงินรายได้สถานศึกษา			
เงินอื่นๆ.....			
รวม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๐

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๑. นักเรียนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับประทานอาหารที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ และพอเพียงต่อความต้องการ

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

๑. ร้านค้าในโรงอาหารของโรงเรียนมีคุณภาพ สะอาด ถูกสุขลักษณะ พอเพียงกับความต้องการของ

ปัญหาอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

-

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๓..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๗..... ความพึงพอใจระดับคุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย (✓) บรรลุ () ไม่บรรลุ

แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม.....งานโภชนาการในโรงเรียน.....

วันที่๑๗.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม	✓			
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	✓			
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน	✓			
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม	✓			
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม	✓			
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	✓			
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	✓			

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

- ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป
- ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป
- พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%
- ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนครูประชาสรรค์
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพและพัฒนาครูเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

.....
สนองกลยุทธ์ : ข้อที่ ๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมาย **เชิงปริมาณ :**

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ มีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

เพิ่มขึ้น

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อให้

ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

เชิงคุณภาพ :

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมี

ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว	๑๗,๑๗๘	๑๗,๑๗๘	๐
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน			-
เงินรายได้สถานศึกษา			
เงินอื่นๆ.....			
รวม	๑๗,๑๗๘	๑๗,๑๗๘	๐

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพและมีการพัฒนาตนเองเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพส่งผลให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

ปัญหาอุปสรรค

ความร่วมมือของครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

รับฟังข้อเสนอของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๒..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๒..... ความพึงพอใจระดับคุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย (✓) บรรลุ () ไม่บรรลุ
แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพและพัฒนาครูเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

วันที่๑๕.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม	✓			
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	✓			
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน	✓			
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม	✓			
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม	✓			
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	✓			
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	✓			

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

- ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป
- ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป
- พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%
- ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

สรุปรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการกิจกรรม โรงเรียนครูประชาสรรค์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ () ครั้งที่ ๑ (ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖) (✓) ครั้งที่ ๒ (ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗)
กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาครูเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่ประสิทธิภาพสู่ศตวรรษที่ ๒๑

สนองกลยุทธ์ : ข้อที่ ๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมาย เชิงปริมาณ :

๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ มีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

เชิงคุณภาพ :

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ
เงินอุดหนุนรายหัว เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เงินรายได้สถานศึกษา เงินอื่นๆ.....	๒๓,๖๐๐	๐	๒๓,๖๐๐
รวม	๒๓,๖๐๐	๐	๒๓,๖๐๐

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปริมาณ ผลงานที่ได้

๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

๒. ด้านคุณภาพ ผลการประเมิน

ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพและมีการพัฒนาตนเองเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพส่งผลให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

ปัญหาอุปสรรค

ความร่วมมือของครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการดำเนินงานครั้งต่อไป/สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

รับฟังข้อเสนอของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เขารวมกิจกรรมของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้

สรุป : ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

มาตรฐานที่ ข้อ.....๒..... การปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ๙๒..... ความพึงพอใจระดับคุณภาพ.....มากที่สุด.....

สรุป : ผลการประเมินตามเป้าหมาย () บรรลุ () ไม่บรรลุ

แบบประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรม ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพและพัฒนาครูเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

วันที่๑๕.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม.....ศรีประชาสรรค์.....

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความพึงพอใจด้านลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรม	✓			
๒	ความพึงพอใจด้านระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	✓			
๓	ความพึงพอใจด้านคณะทำงาน	✓			
๔	ความพึงพอใจด้านสถานที่จัดกิจกรรม	✓			
๕	ความพึงพอใจด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม	✓			
๖	นักเรียนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	✓			
๗	นักเรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	✓			

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....
.....

การประเมินผลการปฏิบัติงาน/กิจกรรม /โครงการ

- ดีมาก เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๙๐ % ขึ้นไป
- ดี เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับตั้งแต่ ๗๕ % ขึ้นไป
- พอใช้ เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับ ๕๐-๗๔%
- ปรับปรุง เมื่อประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่า ๕๐%

