



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

งานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารบุคคล
โรงเรียนครูประชาสรรค์ อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต อุทัยธานี ชัยนาท
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โรงเรียนครุประชาสรรค์

๑. ชื่อ โครงการ.....พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา.....กลุ่มบริหาร....บุคคล.....
๒. สอนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่..... 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ (3).....
๓. สอนนโยบายและจุดเน้น ศธ. ข้อที่..... ๓ ด้านการพัฒนาผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษา.....
๔. สอนกลยุทธ์ สพม.๕ ข้อที่.....ข้อที่.....๔ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา.....
๕. สอนมาตรฐานของ สมศ. ข้อที่๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา.....
๖. สอนกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่.... ๓ การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ.....

๗. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

การส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้มีการพัฒนาทางด้านการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม ซึ่งมีการพัฒนาอยู่หลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจาก แหล่งข้อมูลต่างๆ ซึ่งผู้ได้รับการพัฒนาจะได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น และนำความรู้ต่างๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการ เรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ 2563 ผ่านมา การส่งเสริมให้ บุคลากรพัฒนาตนเอง ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งเกิดจาก 3 ด้าน คือ ด้านที่ 1. ด้านบุคลากร มีบุคลากรไม่ส่งรายงานไปราชการ เป็นจำนวนมาก ด้านที่ 2 การประสานงานและการบริการ การทำงานไม่เป็นระบบในเรื่องการรับเรื่องและการประชาสัมพันธ์ใน การพัฒนาตนเองเรื่องจากเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ และควรให้บุคลากรส่งรายงานการไปราชการ เป็นไปตามระบบ และด้านที่ 3 ด้าน งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย งบประมาณไม่ได้ใช้เนื่องจาก ในช่วงที่ผ่านมาอยู่ในสถานการณ์ COVID 19 ไม่สามารถจัดกิจกรรมศึกษา ดูงานได้ จึงนำงบประมาณในกิจกรรมศึกษาดูงาน ไปจ่ายค่าจ้างลูกจ้าง

และจากผลการประเมินตนเองในปีการศึกษา 2562 พบว่ามาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวบ่งชี้ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ อยู่ในระดับดีเลิศ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ดังนี้ บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองโดยการเข้าประชุม อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษาด้วยตนเองในระบบออนไลน์ ร้อยละ 100 บุคลากรมีและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นร้อยละ 21.74 บุคลากรใช้วิจัยในการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการเรียนการสอนโดยมีวิจัยในชั้น เรียน ร้อยละ 100 มีการพัฒนา สมรรถนะครูโดยใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ(PLC) ร้อยละ 85 ดังนั้นเพื่อให้ โรงเรียนครุประชาสรรค์มีคุณภาพการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

- ๑)...เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองให้เป็นบุคลากรวิชาชีพ
- ๒)...เพื่อพัฒนาระบบงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๙. กิจกรรมและการดำเนินการ

ลักษณะกิจกรรมที่ดำเนินการ	ความสำเร็จของโครงการ
กิจกรรมที่ ๑ เลื่อนวิทยฐานะ	ดำเนินการสำเร็จลุล่วงตามโครงการ
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาระบบงานพัฒนาครู	ดำเนินการสำเร็จลุล่วงตามโครงการ
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาคณะครูตามวิชาชีพ	ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการ
กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงาน	ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการ

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๔.....

๑๑. สถานที่ดำเนินการโรงเรียนครุประชาสรรค์.....

๑๒. การใช้งบประมาณ

ประเภทของเงินงบประมาณ	เงินอุดหนุน			เงินเรียนฟรี		
	ได้รับ	ใช้ไป	คงเหลือ	ได้รับ	ใช้ไป	คงเหลือ
กิจกรรมที่ ๑ เลื่อนวิทยฐานะ	๔,๓๕๕	๔,๓๕๕	๐	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาระบบงานพัฒนาครู	๔๘๐	๔๘๐	๐	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาตนเองตามวิชาชีพ	๑๕๐,๐๐๐	๑๘,๕๑๙	๑๓๑,๔๘๑	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงาน	๑๒๐,๐๐๐	๑๖,๖๘๐	๑๐๓,๓๒๐	-	-	-
รวมทั้งโครงการ	๒๗๔,๘๓๕	๓๘,๒๒๔	๒๓๖,๖๑๑	-	-	-

๑๓. ผลการดำเนินงาน

๑๓.๑ ผลผลิต Outputs

๑. ครูมีการพัฒนาตนเอง

๑๓.๒ ผลลัพธ์ Outcomes

๑. ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. งานพัฒนาครูและบุคลากรมีข้อมูลที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๑๔. สรุปผลการประเมิน ความพึงพอใจอยู่ในระดับ....ปานกลาง.....

๑๕. ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๕.๑ ปัญหาอุปสรรค

กิจกรรมที่ ๑ เลื่อนวิทยฐานะ

๑. ขั้นตอนการดำเนินงานล่าช้ากว่ากำหนดการตามปฏิทิน เนื่องจากสถานการณ์ Covid -๑๙
๒. บุคลากรบางส่วนไม่ปฏิบัติตามแนวการปฏิบัติ

กิจกรรมที่ ๒. พัฒนาระบบงานพัฒนาครูฯ

--

กิจกรรมที่ ๓. พัฒนาตนเองตามวิชาชีพ

๑. บุคลากรได้รับคำสั่งไปราชการ แต่หลังจากกลับไม่รายงานผลการไปราชการ
๒. บุคลากรบางส่วนรายงานผลการไปราชการ แต่ไม่ดำเนินการตามขั้นตอนและระบบ
๓. เนื่องจากสถานการณ์ Covid -๑๙ ทำให้การพัฒนาตนเองต้องอยู่ในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งบุคลากรยังไม่ส่งผลการพัฒนาตนเอง

๔. เนื่องจากฝ่ายวิชาการจัดอบรมการเขียนแผนการสอน แต่ไม่ได้เขียนของบไว้ จึงขอใช้งบของงานพัฒนาครูในการจัด แต่ยังไม่ส่งรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงาน

๑. เนื่องจากสถานการณ์ Covid -๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามกิจกรรมนี้ได้
๒. การใช้งบประมาณของกิจกรรมผู้รับผิดชอบไม่ทราบการใช้งบประมาณ

๑๕.๒ แนวทางแก้ไขปัญหา

กิจกรรมที่ ๑ เลื่อนวิทยฐานะ

๑. ให้อุบลการปฏิบัติตามแนวการปฏิบัติ

กิจกรรมที่ ๒. พัฒนาระบบงานพัฒนาครูฯ

--

กิจกรรมที่ ๓. พัฒนาตนเองตามวิชาชีพ

๑. ฝ่ายบริหารต้องเล็งเห็นความสำคัญของการให้รายงานผลการพัฒนาตนเอง

กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงาน

--

๑๕.๓ ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านบุคลากร

- ฝ่ายบริหารต้องเล็งเห็นความสำคัญของการให้รายงานผลการพัฒนาตนเอง
- บุคลากรควรส่งงานให้เป็นไปตามระบบ

๒. การประสานงานและการบริการ ควรทำงานให้เป็นไปตามระบบ

๓. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย ควรใช้งบประมาณตามแผน

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางดวงนภา พวงทอง)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ภาพ กิจกรรมเลื่อนวิทยฐานะ
คณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองและตรวจสอบข้อมูล รอบปีการศึกษา ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องเฟื่องฟ้า

.....

ผู้ที่ยื่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครูเชี่ยวชาญ



ผู้ที่ยื่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการพิเศษ

ผู้ที่ยื่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ



แบบประเมินความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการ ปีงบประมาณ ..๒๕๖๔.....
โรงเรียนคุรุประชาสรรค์

การประเมินโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

คำชี้แจง การประเมินครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบว่ามีความพึงพอใจหรือไม่ ขอให้ตอบแบบประเมินตามความเป็นจริง โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องด้านขวามือ

ข้อ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ชัดเจน	✓				
๒	ความสอดคล้องของวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	✓				
๓	การสนับสนุนให้ความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน		✓			
๔	สภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน	✓				
๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม					✓
๖	จำนวนของวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน	✓				
๗	วิธีการในการดำเนินงาน	✓				
๘	ระยะเวลาของการดำเนินการจัดกิจกรรม	✓				
๙	การใช้ความรู้ความสามารถของบุคลากรในการดำเนินการ				✓	
๑๐	การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					✓
๑๑	งบประมาณที่ใช้ประโยชน์คุ้มค่าต่อการดำเนินการ					✓
๑๒	ผลการดำเนินงานเป็นประโยชน์ต่อนักเรียน			✓		
๑๓	ผลการดำเนินงานเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ครู		✓			
๑๔	ผลการดำเนินงานเป็นประโยชน์ต่อชุมชน			✓		
๑๕	ผลการดำเนินงานโดยรวม					✓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-บุคลากร

-การดำเนินการใช้งบประมาณของบางกิจกรรม

สรุปผลการประเมิน ความพึงพอใจอยู่ในระดับ

.....ปานกลาง.....
.....

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นางดวงนภา พวงทอง)

ตำแหน่ง ครู