

มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนครูประชาสรรค์

มาตรการ	การดำเนินการ	การกำกับติดตาม
1. มีแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง	1. จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นลายลักษณ์อักษร 2. ชี้แจงแนวปฏิบัติให้แก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียน	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบรายเดือน รายงานภาคเรียน และรายปีการศึกษา
2. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียนให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
3. ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จัดอบรม สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากร	
4. การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกสถานศึกษาทราบ	
5. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือประโยชน์อื่นใด	
6. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์	ดำเนินการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	
7. เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ ให้บุคลากรและสาธารณชนทราบ เพื่อให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการให้ถูกต้อง	
8. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	- สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์และการดำเนินงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำ เรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้าหน่วยงาน	



ประกาศโรงเรียนครุประชาสรรค์
เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ตามยุทธศาสตร์ของชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ดังนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของโรงเรียนครุประชาสรรค์ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โรงเรียนครุประชาสรรค์ จึงกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทุกท่าน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจัง และส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ได้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดย มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อ การกระทำต่างๆ ได้

๔. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ การปฏิบัติงานระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้การปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้เป็นอัตลักษณ์ที่ถูกต้อง ดึงมา

๖. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๗. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ และนำเสนอเรื่องราวสร้าง การรับรู้ หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรับรู้ เข้าใจข้อมูลง่าย และเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก โดยมุ่งสร้าง การรับรู้ที่ถูกต้องตรงกัน และสามารถนำไปปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติตามมาตรการฯ

๑. ให้รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยฝ่ายผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้างาน ดำเนินการตรวจสอบ แนะนำ และนิเทศการปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

๒. หากพบว่าการปฏิบัติตามมาตรการมีปัญหา หรือได้รับข้อร้องเรียนให้เป็นหน้าที่ของ รองผู้อำนวยการทั้ง 3 กลุ่มงาน และผู้ช่วยผู้อำนวยการร่วมกันแก้ไข และเยียวยาผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น โดยเร็ว

๓. ให้ทุกกลุ่มงาน จัดให้มีการทบทวนการปฏิบัติตามมาตรการทุกๆ เดือน
การกำกับ ติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ

๑. ผู้รับผิดชอบ

๑) รองผู้อำนวยการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการของบุคลากรทุกคน

๒. เครื่องมือในการกำกับติดตาม

๑) แบบรายงานผล

๒) แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติตามมาตรการฯ

๓. ปฏิทินการกำกับติดตาม

๑) รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการทุกเดือน โดยผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ประเมินผลฯ ทูกรอบ ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเผด็จ สุพันธ์นา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนครูประชาสรรค์